

Реализация антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 67  
 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга  
 на 01.07.2021 года (за первое полугодие)

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБДОУ № 67		Отчетный период 2021 год
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	-
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений Старший воспитатель – Евлакова Лидия Анатольевна	+
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	В наличии
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	В наличии
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	+
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ) <i>(информационный материал)</i>	Рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции на рабочих совещаниях, освещение тем по противодействию коррупции на общих собраниях,

		просветительских мероприятиях
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ	Информация размещена на стендах, официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Состав комиссии утвержден приказ № 28 от 11.01.2021г. Положение о комиссии Приказ №33/4 от 04.09.2018г.
	<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) (<u>информационный материал</u>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработано положение об оплате труда работников;</li> <li>- разработаны критерии стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности и качества деятельности работников</li> </ul>	
	<p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) (<u>информационный материал</u>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- укомплектование ГУ персоналом в соответствии со штатным расписанием;</li> <li>- сотрудничество со службой занятости;</li> <li>- поиск кандидатов на вакантные места по средствам сети интернет через сайты по подбору кадров</li> </ul>	
		Проверки были <b>(количество)</b> Проверок не было - <b>прочерк</b>
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	

	В том числе:	
	Исполнительным органом	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки ( <u>информационный материал</u> )	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП ( <u>информационный материал</u> )	-
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ ( <u>информационный материал</u> )	-
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-

	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	-
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	-
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности ( <u>информационный материал</u> )	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	-
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	-
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	-
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	-
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ ( <u>информационный материал</u> )	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	-
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	-
13.2.10	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях ( <u>информационный материал</u> )	-

